

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく情報の公表

1. 【職業生活に関する機会の提供に関する実績】

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務	0%	0%	50.0%
児童支援員	0%	0%	33.3%
計	0%	0%	40.0%

(各年度末現在)

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一般事務	0%	40.0%	38.5%
児童支援員	0%	33.3%	40.0%
計	0%	38.9%	38.9%

(各年度末現在)

3. 職員に占める女性職員の割合

区分	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一般事務	66.7%	66.7%	50.0%	40.0%
児童支援員	34.6%	30.4%	28.6%	31.8%
計	39.3%	34.6%	32.0%	33.3%

(各年度4月1日現在)

2. 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1. 職員の平均継続勤務年数の男女差

区分	性別	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度
一般事務	男性	0.5	0.0	1.0
	女性	11.0	12.0	13.0
児童支援員	男性	7.0	7.3	8.0
	女性	16.0	17.0	22.5
計	男性	6.6	7.3	7.5
	女性	15.1	16.0	20.1
	計	10.4	10.8	11.9

(各年度末現在。管理市からの出向職員除く。)

2. 男女別育児休業取得率 (令和 5 年度)

男性	100%
女性	100%
計	100%

3. 男女別育児休業取得期間 (令和 5 年度)

区分	1 月以内	3 月以内	6 月以内	1 年以内	1 年以上
男性	100%	—	—	—	—
女性	—	100%	—	—	—
計	100%	100%	—	—	—

4. 年次有給休暇等の取得状況（上段：取得割合/下段：日数）

区分	令和 3 年	令和 4 年	令和 5 年
一般事務	32.52% 10.0 日	33.75% 13.5 日	35.04% 11.8 日
児童支援員	12.36% 4.6 日	12.73% 4.8 日	17.90% 7.1 日
計	14.81% 5.4 日	15.29% 5.8 日	20.34% 7.9 日

（各年 12 月 31 日現在）