

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく情報の公表

1. 【職業生活に関する機会の提供に関する実績】

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
一般事務	0%	50.0%	0%
児童支援員	0%	33.3%	0%
計	0%	40.0%	0%

(各年度末現在)

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
一般事務	40.0%	38.5%	0%
児童支援員	33.3%	40.0%	0%
計	38.9%	38.9%	0%

(各年度末現在)

3. 職員に占める女性職員の割合

区分	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
一般事務	66.7%	50.0%	40.0%	40.0%
児童支援員	30.4%	28.6%	31.8%	33.3%
計	34.6%	32.0%	33.3%	34.6%

(各年度 4 月 1 日現在)

2. 【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1. 職員の平均継続勤務年数の男女差

区分	性別	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
一般事務	男性	0.0	1.0	1.5
	女性	12.0	13.0	11.5
児童支援員	男性	7.3	8.0	8.6
	女性	17.0	22.5	20.3
計	男性	7.3	7.5	7.7
	女性	16.0	20.1	18.3
	計	10.8	11.9	11.5

(各年度末現在。管理市からの出向職員除く。)

2. 男女別育児休業取得率

区 分	性別	令和 5 年度				令和 6 年度			
		出産状況	育児休業取得状況			出産状況	育児休業取得状況		
			育 児 休 業 取 得 者 数	取 得 率	平 均 月 数		育 児 休 業 取 得 者 数	取 得 率	平 均 月 数
一 般 事 務	男性	0 人	0 人	—	—	0 人	0 人	—	—
	女性	0 人	0 人	—	—	0 人	0 人	—	—
児童支 援 員	男性	0 人	0 人	—	—	0 人	0 人	—	—
	女性	1 人	1 人	100%	1 月	1 人	1 人	100%	13 月
計		1 人	1 人	100%		1 人	1 人	100%	
取 得 期 間		1 年未満：1 人				1～2 年：1 人			

3. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	職種	配偶者 出産状況	配偶者出産 休暇取得状況			育児参加休暇 取得状況		
			取得 者数	取得 率	平均 日数	取得 者数	取得 率	平均 日数
令和5年度	一般事務	0人	0人	—	—	0人	—	—
	児童支援員	2人	2人	50%	2日	2人	100%	10日
	計	2人	2人	50%	2日	2人	100%	10日
令和6年度	一般事務	0人	0人	—	—	0人	—	—
	児童支援員	0人	0人	—	—	0人	—	—
	計	0人	0人	—	—	0人	—	—

4. 年次有給休暇等の取得状況（上段：取得割合/下段：日数）

区分	令和4年	令和5年	令和6年
一般事務	33.75% 13.5日	35.04% 11.8日	42.05% 9.9日
児童支援員	12.73% 4.8日	17.90% 7.1日	15.48% 5.7日
計	15.29% 5.8日	20.34% 7.9日	19.57% 6.9日

（各年12月31日現在）